

УТВЕРЖДЕНО

Приказом И. О. Генерального Директора
ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан»
(Синерджизед Газ Технолоджи Казахстан)

«22» июля 2015 г.

Р.А. Черкесова



ПОЛОЖЕНИЕ

О нормах нравственного поведения сотрудников ТОО «Synergized Gas Technology Казахстан» (Синерджизед Газ Технолоджи Казахстан)

1. Общие положения

1.1. Настоящие нормы нравственного поведения сотрудников товарищества (далее по тексту – Нормы) представляют собой систему моральных и нравственных норм, обязательств и требований добросовестного поведения сотрудников товарищества (далее - сотрудников).

1.2. Нормы призваны способствовать безупречному исполнению сотрудников возложенных на них должностных обязанностей, содействовать повышению правовой и нравственной культуры сотрудников.

2. Сфера действия и цели настоящих Норм

2.1. Гражданин, при приеме на работу в товарищество, обязан ознакомиться с настоящими Нормами под роспись, и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в товариществе.

2.2. Нормы определяют:

2.2.1. основные морально-нравственные принципы поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники, независимо от занимаемой должности при исполнении должностных обязанностей;

2.2.2. целью настоящих Норм является укрепление служебной дисциплины, установление правил профессионального поведения сотрудников для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебными полномочиями.

3. Основные морально-нравственные принципы поведения

Основными морально-нравственными принципами поведения сотрудников являются следующие принципы:

законности;

служения общественным интересам;

профессионализма и компетентности;

лояльности;

политической нейтральности;

уважения личности.

3.1. Принцип законности

3.1.1. Сотрудник обязан соблюдать и отстаивать своими действиями законы и другие нормативно-правовые акты Республики Казахстан;

3.1.2. Морально недопустимо нарушать законы, исходя из политической, экономической целесообразности, а также по любым другим мотивам. Принцип законности своей деятельности, своего служебного поведения должен быть нравственной нормой сотрудника.

3.1.3. Нравственный долг сотрудника обязывает не только его самого строго соблюдать нормы законов, но и активно противодействовать их нарушениям со стороны своих коллег и руководителей любого ранга.

3.2. Принцип служения общественным интересам

3.2.1. Сотрудник не должен использовать свое влияние и власть в интересах какой-либо одного или нескольких лиц, за счет интересов других сотрудников.

3.2.2. Конфликт между интересами сотрудников должен рассматривать с точки зрения законных прав, социально-политической и экономической целесообразности, общественных представлений о справедливости, общепринятых моральных ценностей.

3.2.3. Интересы товарищества в целом являются высшим критерием и конечной целью профессиональной служебной деятельности сотрудников.

3.2.4. Моральный, гражданский и профессиональный долг сотрудников - руководствоваться интересами товарищества и отстаивать их в процессе принятия и осуществления практических решений.

3.3. Профессионализм и компетенция.

3.3.1. Сотрудник обязан исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, а также поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

3.3.2. Нравственным долгом сотрудника является стремление к постоянному совершенствованию профессиональных навыков, повышению своей квалификации и получению новых знаний в целях обеспечения эффективности работы товарищества.

3.4. Принцип лояльности

3.4.1. Сотрудник обязан соблюдать принцип лояльности: осознанно, добровольно соблюдать установленный в товариществе распорядок.

3.4.2. Принцип лояльности распространяется на отношение:

ко всем ветвям власти товарищества;

ко всем сотрудникам товарищества.

3.4.3. Сотрудник не должен выступать в средствах массовой информации, давать интервью и выражать любым другим способом свое мнение, принципиально отличное от политики товарищества.

3.4.4. Сотрудник обязан вести дискуссию в корректной форме, не подрывающей авторитет других сотрудников товарищества.

3.5. Принцип уважения личности

Сотрудник не должен дискриминировать одних путем предоставления другим сотрудникам благ и привилегий.

Сотрудник не должен допускать дискриминацию по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям.

Следует избегать демонстрации религиозной и политической символики, учитывая, что это может оскорбить чувства граждан иных вероисповеданий и убеждений.

3.6. Соблюдение общих нравственных принципов

3.6.1. Сотрудник в своей деятельности должен руководствоваться нравственными нормами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, правах человека.

3.6.2. Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения сотрудников, неперемennые условия его служебной деятельности.

3.6.3. При исполнении служебных обязанностей сотрудник обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, быть независимым в своих выводах и решениях, добросовестно выполнять свои должностные обязанности. Основанием для его выводов может быть исключительно проверенная и основанная на достоверных фактах информация.

3.6.4. Нравственным долгом и профессиональной обязанностью сотрудника является вежливость и доброжелательность по отношению к сотрудникам товарищества.

3.6.5. Сотрудник должен всемерно содействовать формированию позитивного облика товарищества и воздерживаться от поведения, которое могло бы нанести ущерб ее авторитету.

3.6.6. При исполнении служебных обязанностей сотрудник должен соблюдать правила делового и профессионального этикета, а также придерживаться делового стиля в одежде.

3.7. Выполнение служебных обязанностей

3.7.1. Нравственным долгом и профессиональной обязанностью сотрудника является обеспечение доступности информации о деятельности товарищества в пределах и порядке, установленных соответствующими нормативными правовыми актами.

3.7.2. Сотрудник не должен перекладывать решение подведомственных ему вопросов на других.

3.7.3. Сотрудник должен использовать только законные и этические способы продвижения по службе.

3.8. Злоупотребление служебным положением

Сотрудник не должен пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо пользуясь своим служебным положением.

3.9. Использование информации

3.9.1. Сотрудник не должен стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции.

3.9.2. Сотрудник не должен также ни задерживать официальную информацию, которая может или должна быть предана гласности, ни распространять информацию, о которой ему известно или имеются основания считать, что она неточна или ложна.

4. Этика взаимоотношений с коллегами и подчиненными

4.1. Сотрудники должны способствовать установлению в коллективе деловых и товарищеских взаимоотношений. Их конструктивное сотрудничество друг с другом является основой эффективной деятельности товарищества.

4.2. Сотрудник, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

4.3. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, быть примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5. Этические конфликты

5.1. Этический конфликт представляет собой ситуацию, при которой возникает противоречие между нормами служебной этики и обстоятельствами, сложившимися в процессе служебной деятельности.

5.2. Этическая неопределенность возникает в том случае, когда сотрудник не может определить степень соответствия своего поведения основным принципам служебной этики.

5.3. Сотрудник в ходе выполнения своих должностных обязанностей может оказаться в ситуации этического конфликта, вызванной:

5.3.1. отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его служебную деятельность;

5.3.2. неправомерным давлением со стороны руководства;

5.3.3. просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы он действовал вразрез со своими должностными обязанностями, в том числе в форме воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа, морального и физического давления.

Во всех этих и других подобных ситуациях сотрудник должен вести себя выдержанно и достойно, действовать в строгом соответствии с своим должностным регламентом, а также этическими принципами настоящих Норм.

5.4. Сотрудник должен избегать ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету товарищества.

5.5. В случае если сотруднику не удалось избежать конфликтной ситуации, необходимо обсудить проблему с непосредственным руководителем.

Если участие непосредственного руководителя не приводит к решению проблемы и сотрудник решает обратиться к руководству более высокого уровня, то непосредственный руководитель должен быть уведомлен об этом.

5.6. Руководству товарищества необходимо своевременно принимать меры для предупреждения и разрешения возможных этических конфликтов.

12. Соблюдение настоящих Норм

12.1. Необходимость соблюдения настоящих Норм является одним из условий договора с сотрудниками. Сотрудник обязан вести себя в соответствии с настоящими Нормами, знакомиться с изменениями в них и принимать необходимые меры для выполнения их требований.

12.2. Соблюдение положений настоящих Норм является предметом внутреннего служебного контроля.

13. Ответственность за нарушение настоящих Норм

13.1. Нарушения сотрудниками настоящих Норм, рассматриваются в установленном порядке на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

13.2. За нарушение Норм служебной этики сотрудник несет моральную ответственность перед товариществом, коллективом и своей совестью, а также юридическую - в соответствии с действующим законодательством.

13.3. Сотрудник должен понимать, что явное и систематическое нарушение настоящих Норм несовместимо с дальнейшей служебной деятельностью в товариществе.